



2012 YILI I. DÖNEM KİŞİSEL GELİŞİM SEMİNER PROGRAMLARI

Odamız 2012 Yılı I. Dönem Kişisel Gelişim Seminer Programları kapsamında sekiz yeni seminer programı organize etmiştir..

Odamız tarafından, üyelerimizin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacı ile düzenlenen eğitim programlarına devam edilmektedir. Odamızca sürdürülen sürekli eğitimlerin yanı sıra, genel katılıma açık seminerlerde organize edilmektedir. Bu kapsamda **2012 Yılı I. Dönemi** için sekiz seminer programı organize edilmiştir.

11 Şubat Cumartesi günü "İyi ki Aile Şirketiyiz" konulu seminer ile başlayacak programlar 31 Mart'a kadar devam edecek.

Odamız hizmet binası salonlarında verilecek seminerler genel katılıma açık olup, ücretsizdir. Programlar sonunda katılımcılara katılım belgesi verilecektir.

2012 YILI I. DÖNEM KİŞİSEL GELİŞİM SEMİNER PROGRAMLARI	
11 ŞUBAT 2012	İYİ Kİ AİLE ŞİRKETİYİZ
18 ŞUBAT 2012	KOBİ'LER VE İŞLETMECİLİK
25 ŞUBAT 2012	İŞLETME SERMAYESİ YÖNETİMİ
3 MART 2012	TURİZMDE İNSAN KAYNAKLARI
10 MART 2012	İŞ HUKUKU
17 MART 2012	ELEMANLARIN MALİYETLERİNİN AZALTILMASI
24 MART 2012	AİLE ŞİRKETLERİNDE KURUMSALLAŞMADAN KURUMSAL YÖNETİME DOĞRU
31 MART 2012	YÖNETİM, ORGAZİNİZASYON – LİDERLİK

İYİ Kİ AİLE ŞİRKETİYİZ	
EĞİTİMCİ	İLKER KALDI (İZGÖREN AKADEMİ)
İÇERİK	<ul style="list-style-type: none">• Biz Bir Aile Şirketiyiz: Aile Şirketlerinde Genel Yapı,• Kurumsallaşacağız, Kurumsallaşıyoruz... Kurumsallaşamadık!• Aile Şirketlerinde Yapılanma Faaliyetleri ve Yaşanan Problemler• Holding Olacağız!• Aile Şirketlerinde Başarının Tanımı• Yer Açın Oğlum Geliyor!• Kuşak Yönetimi• Herkes General: Aile Şirketlerinde Görev Dağılımı ve İletişim• Geldim, Gördüm, Döndüm: Aile Şirketleri ve Profesyonel Yönetici ilişkileri• Alt Yapıyı Oluşturuyoruz: Aile Meclisi, Aile Anayasası, Yönetim Kurulu ve Yönetim ilişkisi• Nasıl Söylemeli? : Aile Şirketlerinde Performans Yönetimi• Yarınlar Bizim: Aile Şirketlerinde Değişim Yönetimi
TARİH	11 ŞUBAT 2012 / CUMARTESİ
SAAT	10:00-17:00
YER	ALTSO KONFERANS SALONU



KOBİ'LER VE İŞLETMECİLİK	
EĞİTİMCİ	PROF. DR. RAMAZAN AKTAŞ (TOBB ETÜ SEM)
İÇERİK	<ul style="list-style-type: none">• Türkiye Ekonomisinin Genel Durumu• Küresel Üretim Değer Zinciri• Girişimcilik ve Kobilere• Kobilere İşletmecilikte Karşılaştıkları Genel Sorunlar
TARİH	18 ŞUBAT 2012 / CUMARTESİ
SAAT	10:00-17:00
YER	ALTSO KONFERANS SALONU

İŞLETME SERMAYESİ YÖNETİMİ	
EĞİTİMCİ	PROF. DR. RAMAZAN AKTAŞ (TOBB ETÜ SEM)
İÇERİK	<ul style="list-style-type: none">• İşletme sermayesinin tanımı• İşletme sermayesinin finansal yönetimdeki yeri• İşletme sermayesi yönetiminin firma için önemi<ul style="list-style-type: none">➢ İşletme sermayesi yönetimine ayrılan süre➢ İşletme sermayesine yatırılan tutarların büyüklüğü➢ İş hacmi ile işletme sermayesi arasındaki ilişki➢ İşletme sermayesi tutarı ile kârlılık arasındaki ilişki➢ Küçük işletmeler için işletme sermayesinin önemi• Nakit yönetimi• Alacak yönetimi• Stok yönetimi• İşletme sermayesi tutarının hesaplanması• İşletme sermayesinin finansmanı
TARİH	25 ŞUBAT 2012 / CUMARTESİ
SAAT	10:00-17:00
YER	ALTSO KONFERANS SALONU

TURİZMDE İNSAN KAYNAKLARI	
EĞİTİMCİ	AVNİ AKER (İNKAY Başkan Yardımcısı)
İÇERİK	<ul style="list-style-type: none">• İnsan Kaynakları Yönetimi Anlayışı, İKY'nin Amaçları• İKY Biriminin Görevleri, İKY ve Destek Olma• "Önce İnsan" Yaklaşımı, Verimlilik ve Etkinlik• İş Tanımı, İş Analizi, İş Etüdü, İş Tasarımı• İnsan Kaynakları Planlaması, Personel Kaynakları• Personel Seçme ve Mülakat• İşe Alınma• İşyerinde İlk Gün• İşe Uyum Eğitimi• Performans Değerleme• Kariyer ve Kariyer Planlama• İş Yaşamında Temel Uygulamalar• Eğitim ve Sürekli Gelişim• Değerlendirme
TARİH	3 MART 2012 / CUMARTESİ
SAAT	10:00-17:00
YER	ALTSO KONFERANS SALONU



İŞ HUKUKU	
EĞİTİMCİ	AV. NAZMIYE ÖNCEL DÜVENCİ (TOBB ETÜ SEM)
İÇERİK	<ul style="list-style-type: none">-İş hukukunun temel kavramları-İş Sözleşmesi,-İş Sözleşmesini türleri,-İş Sözleşmesinin kurulması-Tarafların hakları ve borçları-İş sözleşmesi yapma özgürlüğü ve sınırları-İş güvencesi-Çalışma süreleri ve çalışma süresinden sayılan durumlar-Fazla Çalışma-Dinlenme süreleri-İş ilişkisinin sona ermesi Genel Sebeplerle Sona erme, Bildirimli Fesih (Şartlara uyulmadığında İhbar tazminatı ve şartları), Bildirimsiz (derhal fesih) Fesih-Kıdem tazminatı
TARİH	10 MART 2012 / CUMARTESİ
SAAT	10:00-17:00
YER	ALTSO KONFERANS SALONU

ELEMENLARIN MALİYETLERİNİN AZALTILMASI	
EĞİTİMCİ	Prof. Dr. Cengiz TORAMAN
İÇERİK	<p>193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun ücret İle İlgili Maddeleri</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Ücretin Tanımı Ve Ücret Sayılan Ödemeler, Gelir Vergisinden İstisna Edilen Ücret Ve Gider Karşılıkları, Gelir Vergisinden İstisna Edilen Tazminat Ve Yardımlar, Sakatlık Ve Asgari Geçim İndirimleri, <p>Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Yapılan Düzenlemeler</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Prime Esas Ve Primden İstisna Ücretler, <p>İş Kanununda Yapılan Düzenlemeler</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Ücret İle İlgili Düzenlemeler, İşverenlere Sağlanan Sigorta Primi Desteği, Prim Desteğinden Yaralanacak Ve Yararlanamayacak İşler, <p>İşsizlik Sigortası Kanununda Yapılan Düzenlemeler</p> <ul style="list-style-type: none">▪ İşverenlere Sağlanan Sigorta Primi Desteği, Prim Desteğinden Yaralanacak Ve Yararlanamayacak İşler, <p>Yatırımların Ve İstihdamın Teşviki Hakkında Kanun</p> <ul style="list-style-type: none">▪ İşverenlere Sağlanan Gelir Vergisi Stopajı Ve Sigorta Primi Desteği, Prim Desteğinden Yaralanacak Ve Yararlanamayacak İşler, Prim Desteğinden Yaralanacak İller, <p>Kültür Yatırımlarını Ve Girişimlerini Teşvik Kanununda Yer Alan Vergisel Teşvikler</p> <ul style="list-style-type: none">▪ İşverenlere Sağlanan Gelir Vergisi Stopajı Ve Sigorta Primi Desteği, <p>Araştırma Ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanununda Yer Alan Vergisel teşvikler</p> <ul style="list-style-type: none">▪ İşverenlere Sağlanan Gelir Vergisi Stopajı Ve Sigorta Primi Desteği, <p>Serbest Bölgeler Kanununda Yer Alan Vergisel Teşvikler</p> <ul style="list-style-type: none">▪ İşverenlere Sağlanan Gelir Vergisi Stopajı Desteği, <p>Teknoloji Geliştirme Bölgeler Kanununda Yer Alan Vergisel Teşvikler</p> <ul style="list-style-type: none">▪ İşverenlere Sağlanan Gelir Vergisi Stopajı Desteği,▪ Vergi Desteğinden Yaralanacak İşler, <p>Küçük Ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme Ve Destekleme İdaresi Başkanlığı Kurulması Hakkında kanun (KOSGEB)</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Nitelikli Eleman Temini İçin Desteği, <p>2009/15199 Sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar</p> <ul style="list-style-type: none">▪ İşverenlere Sağlanan Sigorta Primi Desteği, Üniversite Öğretim Elemanları, Sektörel Uzman- Eğitimci Ve Konuşmacılar
TARİH	17 MART 2012 / CUMARTESİ
SAAT	10:00-17:00
YER	ALTSO KONFERANS SALONU



AİLE ŞİRKETLERİNDE KURUMSALLAŞMADAN KURUMSAL YÖNETİME DOĞRU	
EĞİTİMCİ	DR. GÜLER MANİSALI DARMAN (TOBB ETÜ SEM)
İÇERİK	<ul style="list-style-type: none">• Aile Şirketlerinin Yapısı ve Aile Şirketlerinde Roller• Aile Şirketlerinin Gücü, Taşıdığı Riskler• Aile Şirketlerinin Zayıf ve Güçlü Yönleri, Formal Bir Yapıya Kavuşturulması İstihdam ve Yükselme• Kurumsallaşma ve Sürdürülebilirlik Yolunda Karşılaşılan Sorunlar• Aile Şirketlerinde Alınması Gereken Dersler<ul style="list-style-type: none">○ Kurucu Tarafından Yönetilme Süreci○ Kardeşlerin Ortaklığı○ Kuzenlerin İşbirliği• Kurumsal Yönetim ve Kurumsallaşma Neden Önemlidir?• Kurumsal Yönetim Prensipleri Nelerdir?• Türkiye’de kurumsal yönetim konusundaki gelişmeler nelerdir?• Aile Anayasası Kavramı Nedir?• Aile Anayasasının Hazırlanması, İçeriği, Gelecek Nesillerin İşe Hazırlanması, Devir Planlaması• Yönetim Kurulu-Aile Meclisi Ayrımı,• Aile Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Rolü ve Önemi,• Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ile Danışmanların Farkı
TARİH	24 MART 2012 / CUMARTESİ
SAAT	10:00-17:00
YER	ALTSO KONFERANS SALONU

YÖNETİM, ORGAZNİZASYON - LİDERLİK	
EĞİTİMCİ	BÜLENT BAŞAR
İÇERİK	<ul style="list-style-type: none">• Yönetim Anlayışlarının Gelişimi, Yönetimin Temel Unsurları• Yönetim Fonksiyonları, Yönetimsel İletişim, Liderlik ve Liderlik Yaklaşımları, Durumsal Liderlik Modeli, Liderlik Roller ve Görevleri, Etkin Liderlik Özellikleri Ve Durumsal Liderlik, Liderlik Becerilerinin Kazanılması Ve Geliştirilmesi, Yöneticinin Yetkinlikleri, Yönetimde Denetleme (kontrol), Faaliyetlerini Yerine Getirme, Denetleme Fonksiyonunda Ölçme, Denetleme Fonksiyonunda Ölçme, Yönetimde İnsan Kaynaklarının Yaşatılması ve Geliştirilmesi, Yöneticilik Ve Liderlik, Yöneticilikte Stratejik Planlama ve Planlama Faaliyetleri• Planlamada Amaç Ve Hedeflerin Rolü, Dinamik Çevre Koşullarında Planlama Teknikleri, Bütçeleme, Proje Yönetimi• Senaryo Planlama, Hedeflerle Yönetim, Amaç ve Hedef Belirleme• Şirketin ve Çalışanların Amaçlarının Uyumlaştırılması• Problem Çözme ve Karar Alma Teknikleri, Pukö Döngüsü• Takım Oluşturma Ve Etkin Takım Çalışması, Yüksek Performanslı Takım Oluşumunda Liderlik, Takım Üyelerinin Roller ve Sorumlulukları, Motivasyon Ve Delegasyon, Motivasyon Arttırma Teknikleri Ve Motivasyon Kırıcılar, Yetkilendirme, Etkili Koçluk Becerileri, Yönetimde İletişim Tarzları Ve Etkinlik, Etkili Dinleme ve Çözümleme, Performans Yönetimi, Çalışanların Performansı Ve Yetkinlikleri, Yönetimsel Etkinliklerin Performansa Etkisi Performans Değerlendirme ve Geliştirme, Çatışma yönetimi, Çatışma stillerinin tespiti
TARİH	31 MART 2012 / CUMARTESİ
SAAT	10:00-17:00
YER	ALTSO KONFERANS SALONU



ALTSO EĞİTİM ve KARIYER ŞUBESİ

Atatürk Cad. No:19 (ALTSO ÇARŞI) ALANYA

Tel: 0 242 512 16 97 – Dahili: 31 / 41

Faks: 0 242 513 69 07

egitim@altso.org.tr

* Eğitimler Atatürk Cad No: 19 Adresinde Bulunan Odamız Hizmet Binası Salonlarında Verilecektir.

* Programlar Herkese Açıktır.

* Program Sonunda Katılımcılara Odamız Tarafından Katılım Belgesi Verilecektir

* Programlara Katılım Ücretsizdir.