



ALANYA
TİCARET VE SANAYİ ODASI
CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

5510 ve 4857 SAYILI YASA İLE GÜNCELLENMİŞ PERSONEL YÖNETİMİ UYGULAMALARI EĞİTİMİ	
EĞİTİMCİLER	DOÇ.DR. SERKAN ODAMAN / DR. ÖZGÜR HAKAN ÇAVUŞ
TARİH	15.04.2010 5510 SAYILI SOSYAL SİĞORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİĞORTASI 16.04.2010 4857 SAYILI İŞ KANUNU UYGULAMALARI
SAAT	09 : 30 - 17 : 30
KONULAR	<p>1. GÜN</p> <p>EN SON DEĞİŞİKLİKLERLE 5510 SAYILI YENİ SOSYAL SİĞORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİĞORTASI KONUNU</p> <p>5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Genel Özellikleri, Sigortalı, Tanımları - Sigortalılık Türleri, Sigortalı Sayılanlar ve Sayılmayanlar, Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarındaki Değişiklikler, İşkazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık, Malülliük, yaşlılık, ölüm, Genel Sağlık Sigortası ve Özellikleri, Genel Sağlık Sigortasından Yararlanma Şartları, 5510 Sayılı Yasaya Göre İşverenin Yükümlülükleri , Bildirgelere ilişkin yeni işlemler, Prim belgesinin düzenlenmesi ve içeriğine ilişkin yenilikler, İşyeri kayıt ve belgelerinde dikkat edilmesi gereken konular, Sosyal Sigorta işlemleri, 01.08.2009'dan sonrayapılacak yeni işveren işlemleri, 01.10.2009'dan sonra meydana gelecek yeni değişiklikler, Açıklamalı işveren teşvikleri, İdari para cezaları</p> <p>2. GÜN</p> <p>4857 SAYILI İŞ KANUNU UYGULAMALARI</p> <p>Amac: Bu seminer, 4857 sayılı yeni İş Kanununun yürürlüğe girmesi sonrasında, çalışma hayatımızda yaşanan büyük ve köklü değişiklikleri incelemeyi, özellikle esnekleştirme ve iş güvencesi uygulamaları çerçevesinde yeni dönemdeki sorunları ve çözüm yollarını açıklamayı, ayrıca ekonomik kriz döneminde İş Kanunu hükümlerinin nasıl yorumlanacağını ve uygulanacağını göstermeyi amaçlamaktadır.</p> <p>İş Kanununun Getirdikleri ve İş Hukukunun Yeni Yapısı, Asıl İşveren – Alt İşveren (Taşeron) İlişkinin Yapısı, Kavram, Birlikte Sorumluluk, Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkinin Sınırları ve Yaptırımı, Uygulama Sorunları, İş Sözleşmesinin Yapılması ve Türleri, Sözleşme Türlerini Belirleme Serbestisi, Belirli ve Belirsiz Süreli İş Sözleşmeleri, Deneme Süreli Olan ve Olmayan İş Sözleşmeleri, Ödünç İş Sözleşmeleri, Çalışma ve Dinlenme Süreleri, Normal Çalışma Süresi, Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma, Kısmi Süreli Çalışma, Kısa Çalışma, Telafi Çalışması, Denkleştirme Süresi, Ücretsiz İzin Uygulamaları, Yıllık Ücretli İzin, Çalışma Koşullarında Değişiklik Yapılması ve Sonuçları, İş Sözleşmesinin Sona Ermesi, "Geçerli Sebep" Kavramı, "Haklı Sebep" Kavram, İşçinin Davranışları Açısından Haklı Sebep-Geçerli Sebep Ayırımı, Geçerli Sebep Fesih Uygulanması Gereken Usul, Haklı Sebep Fesih Uygulanması Gereken Usul, İşe İade Davası ve Sonuçları, İş Sözleşmesinin Sona Ermesinin Hukuki Sonuçları, İhbar ve Kıdem Tazminatı, Diğer Tazminatlar, Yeni İşverenin Sorumluluğu, İbraname, Çalışma Belgesi, 4857 Sayılı Yeni İş Kanunu Uyarınca Çıkarılan Yönetmelikler</p>
KATILIMCI	Şirketlerin İnsan Kaynakları-Personel Departmanlarında Görev Yapan Ya Da Bu Alanda Kariyer Yapmayı Amaçlayan Tüm İlgililer, Şirket Avukatları.
ALTSO Eğitim Subesi Atatürk Cad. No: 19 (Altso Carsı) Alanya Tel: 0 242 512 16 97 Dahili: 35 Faks: 0 242 513 69 07 E-Mail: egitim@altso.org.tr	
Program Sonunda Katılımcılara ALTSO Tarafından Sertifika Verilecektir. Programlara Katılım Ücreti (Kisi Başı) : 100 TL'dir. Eğitim Bedelleri Kayıt Sırasında Odamız Veznesine Yatırılacaktır. Katılımcı Sayısı 30 kişi ile Sınırlı Olup, Kayıt Sırası Esas Alınacaktır.	
KAYIT İÇİN GEREKLİ EVRAK	BAŞVURU FORMU KİMLİK FOTOKOBİSİ 1 ADET FOTOĞRAF DEKONT

